

Presentazione «Progetto sulle retribuzioni» 2026

Progetto riservato alle aziende associate a Confindustria Toscana Centro e Costa



I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

Si rinnova, anche per questo anno, il **progetto sulle retribuzioni**, che conclude e completa l'edizione 2026 de «*I numeri delle risorse umane*».

I due rapporti offrono un utile strumento per la gestione del personale descrivendo, molto dettagliatamente, il mercato del lavoro del nostro territorio.



Le copertine dei rapporti



I numeri delle risorse umane: le schede retributive

Il rapporto «**I numeri delle risorse umane – Schede retributive**» offre un quadro dettagliato del mercato del lavoro a livello locale e in particolare, delle politiche retributive, con una classificazione basata sulle effettive mansioni del personale, divisa in 60 figure professionali.

Tre aspetti innovativi

- Offre uno spaccato delle retribuzioni di mercato effettivamente percepite dal personale dipendente a livello locale.
- I livelli retributivi vengono divisi per singole figure professionali in base alla mansione effettivamente svolta dal lavoratore
- Offre l'opportunità di un prodotto e una consulenza *tailor made*, indicando il posizionamento retributivo di ognuno dei propri dipendenti rispetto alla retribuzione di mercato media, massima e minima di quel profilo professionale, in funzione dell'età.

Indagine Retributiva

**CONFINDUSTRIA
TOSCANA CENTRO E COSTA
Firenze Livorno Massa Carrara**

Griglia dei profili 2026

a) AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO - a.1 Addetto di amministrazione - a.2 Responsabile amministrazione - a.3 Responsabile amministrazione e finanza - a.4 Specialista controllo di gestione - a.4* Specialista controllo di gestione (Erp) - a.5 Specialista di amministrazione	e) PRODUZIONE - e.1 Addetto di reparto - e.2 Addetto pianificazione della produzione - e.3 Capo reparto produzione - e.4 Capo squadra produzione - e.5 Carpentiere/Saldatore - e.6 Collaudatore, Tracciatore, Stampista - e.7 Tornitore/ Fresatore - e.8 Montatore - e.9 Responsabile di stabilimento - e.10 Responsabile manutenzione - e.11 Responsabile produzione - e.11* Responsabile produzione 4.0 - e.12 Tecnico di installazione impianti - e.13 Tecnico di manutenzione - e.13* Tecnico di manutenzione 4.0 - e.14 Elettricista - e.15 Attrezzista	h.) CUSTOMER SERVICE - h.1 Addetto call center - h.2 Responsabile assistenza tecnica - h.2* Responsabile assistenza tecnica 4.0
b) DIREZIONE GENERALE - b.1 Direttore generale - b.2 Assistente di direzione	f) QUALITÀ - f.1 Responsabile qualità - f.2 Specialista controllo qualità	i.) SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE i.1 RSPP
c) MARKETING - c.1 Responsabile marketing - c.2 Specialista marketing - c.3 Specialista di Media Digitali	g) RISORSE UMANE - g.1 Responsabile risorse umane - g.2 Specialista amministrazione del personale - g.3 Specialista gestione del personale	j.) SISTEMI INFORMATIVI - j.1 Analista programmatore - j.2 Responsabile sistemi informativi - j.3 Specialista sistemi Informativi - j.4 Security engineer - j.5 Data scientist - j.6 AI engineer - j.7 AI specialist
d) RICERCA E SVILUPPO - d.1 Progettista prodotto - d.1* Progettista 4.0 - d.2 Project Manager - d.3 Responsabile ricerca e sviluppo - d.4 Disegnatore tecnico		k) SUPPLY CHAIN - k.1 Magazziniere - k.2 Responsabile acquisti - k.3 Responsabile logistica - k.4 Responsabile magazzino - k.5 Specialista logistica - k.5* Specialista logistica 4.0 - k.6 Buyer
		l) VENDITE - l.1 Capo area estero - l.2 Responsabile vendite - l.3 Sales assistant - l.4 Venditore

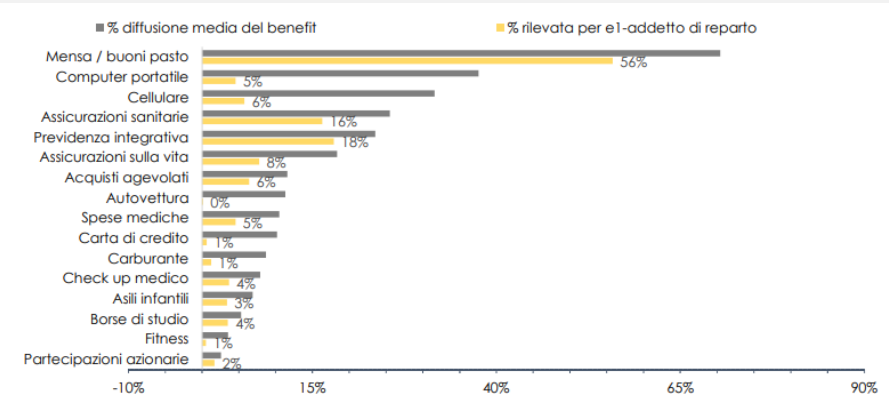
I numeri delle risorse umane: le schede retributive

I contenuti delle schede retributive

1. Quadro retributivo completo:

Per ognuno dei profili con cui l'azienda parteciperà al progetto, verrà restituito:

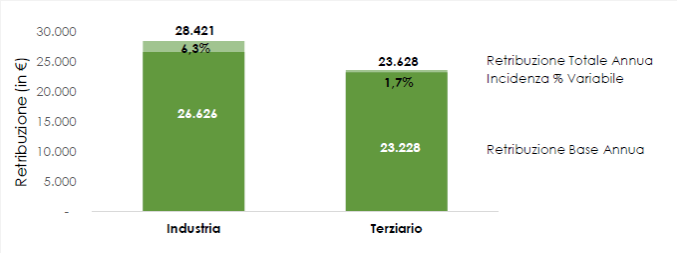
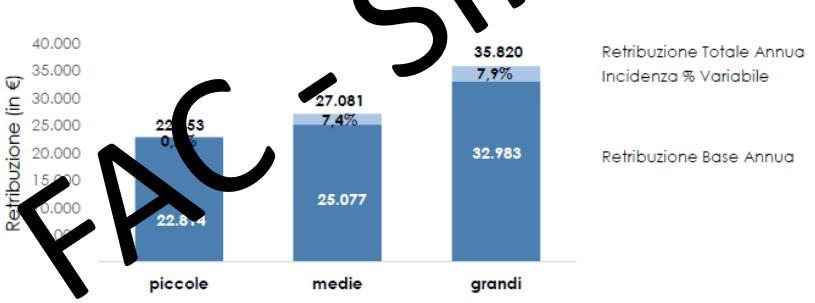
- retribuzione di mercato (RAL) effettivamente percepita, media, minima e massima in funzione di genere, età, anzianità professionale, titolo di studio e qualifica;
- benefit assegnati al profilo;
- incidenza della retribuzione variabile con dettaglio per dimensione e macro settore aziendale.



e1-addetto di reparto

Esegue il set up e la messa in funzione della macchina impiegata nel reparto, legge le schede tecniche di prodotto, applica gli interventi di regolazione secondo gli standard procedurali e conduce la macchina sulla base delle informazioni disponibili. Controlla il buon funzionamento delle macchine, lo stato del prodotto durante la lavorazione, compila la scheda di lavorazione, opera secondo le norme di sicurezza e segnala gli scarti di lavorazione. Opera interventi di piccola manutenzione ordinaria e/o ne segnala la necessità.

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
TOTALE	532	21.512	28.313	36.199	39,6	9,3	1,7
ANALISI PER QUALIFICA							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Dirigente	-	-	-	-	-	-	-
Quadro	-	-	-	-	-	-	-
Impiegato	8	-	30.100	-	46,5	15,0	5,0
di cui:		direttivi	38.534				
		specialisti	30.230				
		d'ordine	-				
Operaio	524	21.809	28.285	36.166	39,5	9,2	1,6
di cui:		polivalenti	30.984				
		specialisti	28.265				
		generici	24.845				
ANALISI PER GENERE							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Femmine	213	21.442	26.878	34.997	39,4	8,0	1,9
Maschi	319	22.134	29.270	37.344	39,7	10,2	1,6
ANALISI PER TITOLO DI STUDIO							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Licenza Media	355	21.847	29.676	37.135	41,9	11,3	-
Formaz. Professionale	75	23.884	25.708	28.271	35,3	5,1	4,8
Diploma	93	21.153	25.395	29.510	34,4	5,6	5,0
Formaz. Terziaria	9	-	26.411	-	37,0	3,7	8,9
ANALISI PER ETÀ							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<35 anni	228	21.153	26.342	36.290	28,7	3,7	2,5
35-50 anni	191	23.285	27.788	36.988	42,8	10,9	1,2
>50 anni	113	22.066	29.095	38.737	56,0	18,0	0,8
ANALISI PER ANZIANITA PROFESSIONALE							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<5 anni	246	21.053	24.746	28.177	34,6	2,5	2,6
5-10 anni	126	23.442	30.666	36.934	37,0	6,8	1,2
>10 anni	60	22.000	32.034	39.742	49,4	22,1	0,7

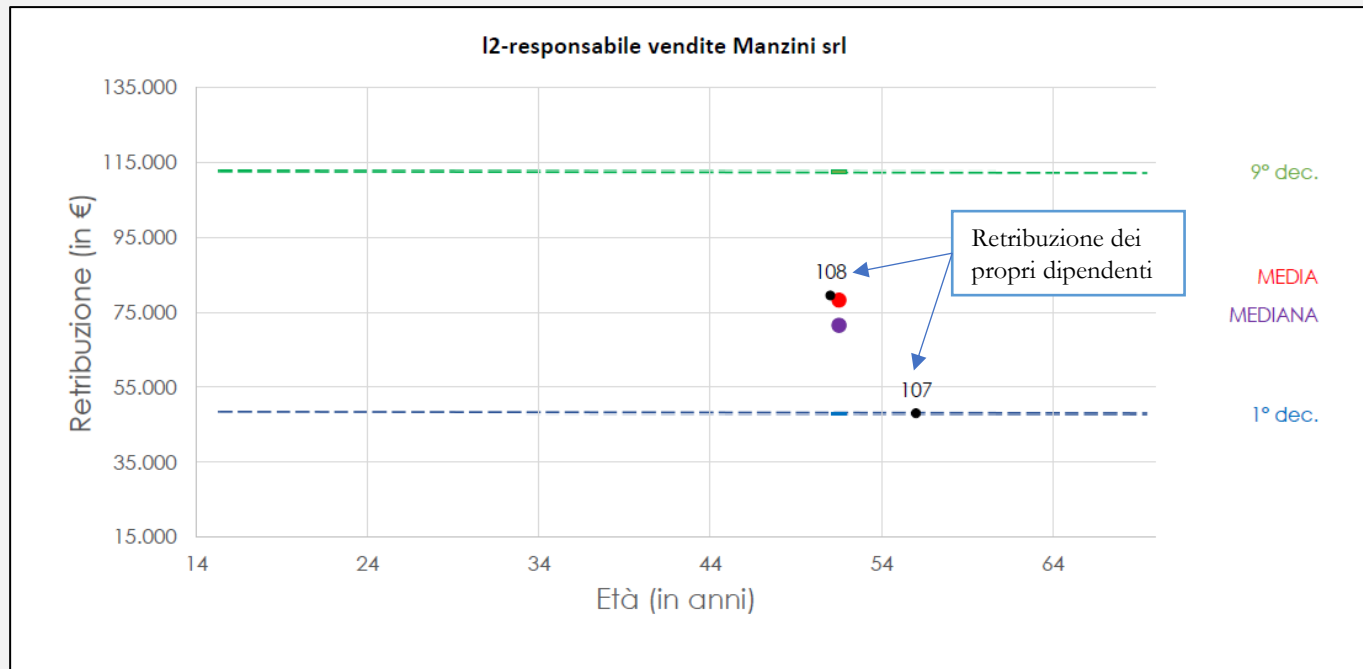


I numeri delle risorse umane: le schede retributive



2. Elaborazione e consulenza personalizzata:

- posizionamento e verifica della retribuzione dei propri dipendenti rispetto alla retribuzione media, minima e massima di mercato.



3. Accesso gratuito per 1 mese al «Compensation Kit» di ODM:

- permette di ottenere i dati retributivi per i profili forniti dall'impresa a livello nazionale.

odm
hr consulting
Gi Group Holding

MENU

REWARD AND ENGAGEMENT | PEOPLE DEVELOPMENT | ORGANIZATION DEVELOPMENT | THOMAS | SHOP

COMPENSATION KIT PRO

~~2.190,00 €~~ ~~2.890,00 €~~ IVA esclusa

- Compensation KIT PRO: **2.190€**
- Monitor Avanzato (add-on): **700€ (2.890€)**

Compensation KIT PRO è lo **strumento** fondamentale per:

- Capire il tuo **posizionamento retributivo** rispetto al mercato di riferimento
- Capire **quanto pagare** un nuovo dipendente o una nuova posizione
- Gestire la **contrattazione sindacale**

[Consulta qui Termini e Condizioni Generali di Vendita](#)

Timing e impegno richiesto progetto retribuzioni



Per ottenere le schede retributive personalizzate è richiesta la compilazione di un file excel.

La rilevazione dei dati inizia nel mese di Luglio e si conclude, indicativamente, a metà Settembre, con conseguente restituzione delle elaborazioni nel mese di Ottobre.

Il rapporto completo, riservato alle aziende partecipanti, non ha nessun costo.

Tutte le informazioni fornite verranno elaborate nell'assoluta riservatezza e i risultati saranno forniti, esclusivamente, alla persona indicata dal legale rappresentante, dal direttore delle risorse umane o da figura equivalente.



Presentazione «Progetto sulle retribuzioni» 2026

Per informazioni o per richiedere il materiale necessario alla partecipazione al progetto, rivolgersi a:

Massimo Manzini

m.manzini@confindustriatoscanacentroecosta.it

055.2707263

Matteo Michelagnoli

m.michelagnoli@confindustriatoscanacentroecosta.it

055.2707215

