

Presentazione «Progetto sulle retribuzioni» 2025

Progetto riservato alle aziende associate a Confindustria Toscana Centro e Costa



I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

Si rinnova, anche per questo anno, il **progetto sulle retribuzioni**, che conclude e completa l'edizione 2025 de «*I numeri delle risorse umane*».

I due rapporti offrono un utile strumento per la gestione del personale descrivendo, molto dettagliatamente, il mercato del lavoro del nostro territorio.



Le copertine dei rapporti



I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

Il rapporto «**I numeri delle risorse umane – Schede retributive**» offre un quadro dettagliato del mercato del lavoro a livello locale e, in particolare, delle politiche retributive, con una classificazione basata sulle effettive mansioni del personale, divisa in 60 figure professionali.

3 aspetti innovativi

- 1) Offre uno spaccato delle retribuzioni di mercato effettivamente percepite dal personale dipendente a livello locale.
- 2) I livelli retributivi vengono divisi per singole figure professionali in base alla mansione effettivamente svolta dal lavoratore.

Indagine Retributiva	
Griglia dei profili 2025	
<p>a) AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO</p> <p>a.1 Addetto di amministrazione a.2 Responsabile amministrazione a.3 Responsabile amministrazione e finanza a.4 Specialista controllo di gestione a.4* <i>Specialista controllo di gestione (Ett)</i> a.5 Specialista di amministrazione</p>	<p>e) PRODUZIONE</p> <p>e.1 Addetto di reparto e.2 Addetto pianificazione della produzione e.3 Capo reparto produzione e.4 Capo squadra produzione e.5 Carpentiere/Saldatore e.6 Collaudatore, Tracciatore, Stampista e.7 Tornitore/ Fresatore e.8 Montatore e.9 Responsabile di stabilimento e.10 Responsabile manutenzione e.11 Responsabile produzione e.11* <i>Responsabile produzione 4.0</i> e.12 Tecnico di installazione impianti e.13 Tecnico di manutenzione e.13* <i>Tecnico di manutenzione 4.0</i> e.14 Elettricista e.15 Attrezzista</p>
<p>b) DIREZIONE GENERALE</p> <p>b.1 Direttore generale b.2 Assistente di direzione</p>	<p>h.) CUSTOMER SERVICE</p> <p>h.1 Addetto call center h.2 Responsabile call center h.3 Responsabile assistenza tecnica h.3* <i>Responsabile assistenza tecnica 4.0</i></p>
<p>c) MARKETING</p> <p>c.1 Responsabile marketing c.2 Specialista marketing c.3 <i>Specialista di Media Digitali</i></p>	<p>l.) SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE</p> <p>l.1 HSE manager l.2 RSP</p>
<p>d) RICERCA E SVILUPPO</p> <p>d.1 Progettista prodotto d.1* <i>Progettista 4.0</i> d.2 Project Manager d.3 Responsabile ricerca e sviluppo d.4 Disegnatore tecnico</p>	<p>j.) SISTEMI INFORMATIVI</p> <p>j.1 Analista programmatore j.2 Responsabile sistemi informativi j.3 Specialista sistemi informativi j.4 <i>Security engineer</i> j.5 Data scientist</p>
	<p>k) SUPPLY CHAIN</p> <p>k.1 Magazziniere k.2 Responsabile acquisti k.3 Responsabile logistica k.4 Responsabile magazzino k.5 Specialista logistica k.5* <i>Specialista logistica 4.0</i> k.6 Buyer</p>
	<p>f) QUALITÀ</p> <p>f.1 Responsabile qualità f.2 Specialista controllo qualità</p>
	<p>l.) VENDITE</p> <p>l.1 Capo area estero l.2 Responsabile vendite l.3 Sales <i>assistant</i> l.4 Venditore</p>
	<p>g) RISORSE UMANE</p> <p>g.1 Responsabile risorse umane g.2 Specialista amministrazione del personale g.3 Specialista gestione del personale</p>

- 3) Offre l'opportunità di un prodotto e una consulenza *tailor made*, indicando il posizionamento retributivo di ognuno dei propri dipendenti rispetto alla retribuzione di mercato media, massima e minima di quel profilo professionale, in funzione dell'età.



I numeri delle risorse umane: le schede retributive

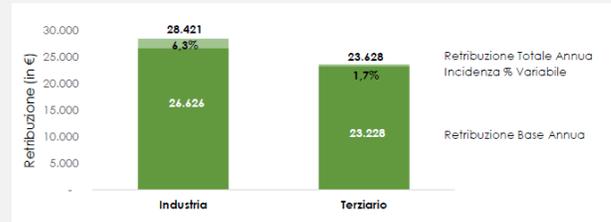
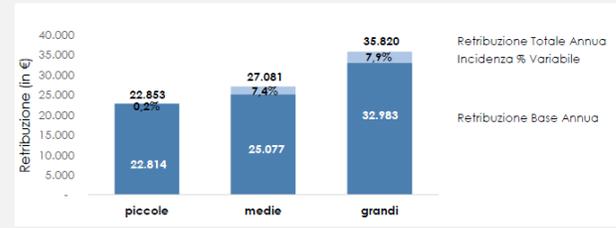
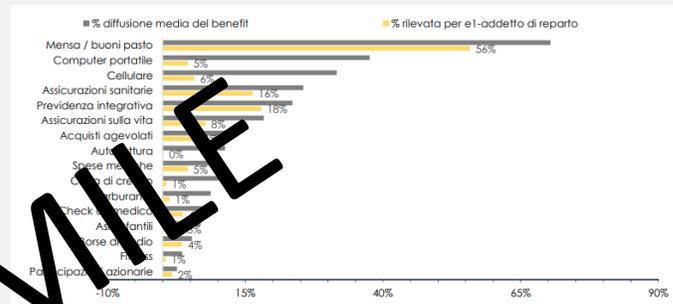
I contenuti delle schede retributive

1. Quadro retributivo completo:

Per ognuno dei profili con cui l'azienda parteciperà al progetto, verrà restituito:

- retribuzione di mercato effettivamente percepita, media, minima e massima in funzione di genere, età, anzianità professionale, titolo di studio e qualifica;
- benefit assegnati al profilo;
- incidenza della retribuzione variabile con dettaglio per dimensione e macro settore aziendale.

e1-addetto di reparto							
Esegue il set up e la messa in funzione della macchina impiegata nel reparto, legge le schede tecniche di prodotto, applica gli interventi di regolazione secondo gli standard procedurali e conduce la macchina sulla base delle informazioni disponibili. Controlla il buon funzionamento delle macchine, lo stato del prodotto durante la lavorazione, compila la scheda di lavorazione, opera secondo le norme di sicurezza e segnala gli scarti di lavorazione. Opera interventi di piccola manutenzione ordinaria e/o ne segnala la necessità.							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
TOTALE	532	21.512	28.313	36.199	39,6	9,3	1,7
ANALISI PER QUALIFICA							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Dirigente	-	-	-	-	-	-	-
Quadro	-	-	-	-	-	-	-
Impiegato	8	-	30.100	-	46,5	15,0	5,0
di cui:			38.534				
- direttivi			30.230				
- specialisti			-				
- d'ordine			-				
Operaio	524	21.809	28.285	36.166	39,5	9,2	1,7
di cui:			30.984				
- polivalenti			-				
- specialisti			28.265				
- generici			24.845				
ANALISI PER GENERE							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Femmine	213	21.442	26.878	34.997	39,4	8,0	1,9
Maschi	319	22.134	29.270	37.344	39,7	10,2	1,6
ANALISI PER TITOLO DI STUDIO							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Licenza Media	355	21.547	28.676	36.199	39,3	11,3	1,7
Formaz. Professionale	76	23.884	29.271	37.344	39,3	5,1	4,8
Diploma	93	21.153	28.395	36.166	34,4	5,6	5,0
Formaz. Terziaria	9	23.450	32.034	39.742	49,4	22,1	0,7
ANALISI PER ETÀ							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<35 anni	228	21.153	26.342	32.950	28,7	3,7	2,5
35-50 anni	191	23.285	29.788	36.988	42,8	10,9	1,2
>50 anni	113	21.696	29.795	38.737	56,0	18,0	0,8
ANALISI PER ANZIANITA PROFESSIONALE							
	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<5 anni	248	21.153	24.746	28.177	34,6	2,5	2,6
5-10 anni	126	24.132	30.666	36.934	37,0	6,8	1,2
>10 anni	158	23.450	32.034	39.742	49,4	22,1	0,7



I NUMERI DELLE RISORSE UMANE

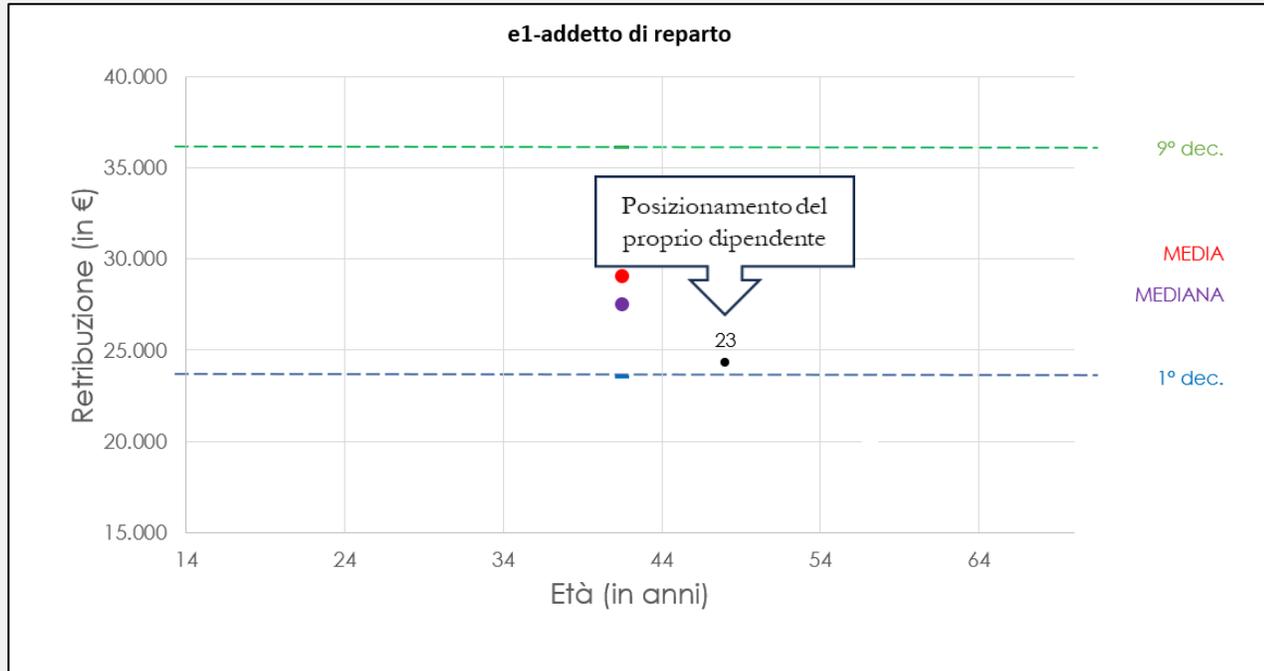
Schede retributive

2025

I numeri delle risorse umane: Le schede retributive

2. Elaborazione e consulenza personalizzata:

- posizionamento e verifica della retribuzione dei propri dipendenti rispetto alla retribuzione media, minima e massima di mercato.



3. Accesso GRATUITO per 1 mese al «Compensation Kit» di ODM:

- permette di ottenere i dati retributivi per i profili forniti dall'impresa a livello nazionale.

[Link al sito](#)



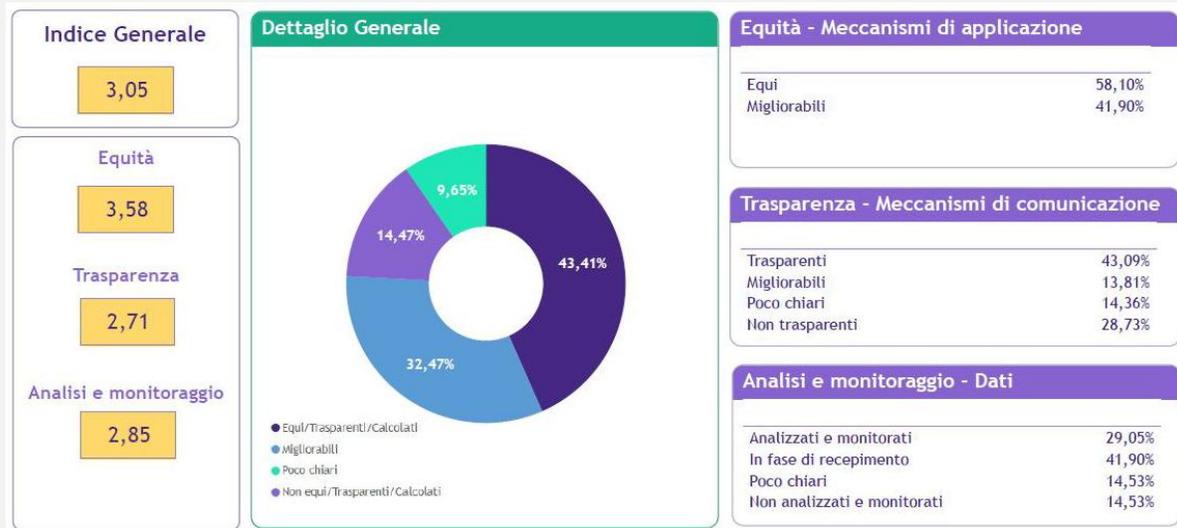
La novità del 2025: fast audit su equità e trasparenza

La direttiva UE 2023/970 mira a combattere la discriminazione retributiva e a colmare il divario di genere. Con il contributo di ODM, l'indagine permette, alle aziende partecipanti e senza alcun costo, di ottenere un primo feedback personalizzato sullo stato delle proprie politiche retributive in termini di:

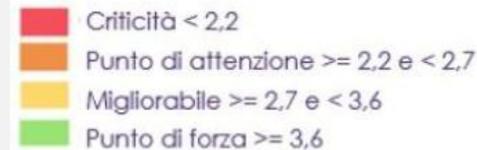
Equità: a lavori uguali o di pari valore, deve corrispondere la medesima retribuzione indipendentemente dal genere.

Trasparenza: miglioramento dei sistemi di analisi, monitoraggio e comunicazione delle politiche retributive con strumenti vincolanti.

Analisi: i calcoli mirano a evidenziare eventuali disparità salariali, con l'obiettivo di identificarne le cause e applicare soluzioni correttive.



In base alle risposte fornite, sarà generata una valutazione delle politiche retributive attraverso degli indici sintetici che permetteranno di individuare sia i punti di forza, sia le aree che, invece, richiedono un intervento da parte dell'azienda.



Timing e impegno richiesto progetto retribuzioni

Per ottenere le schede retributive personalizzate è richiesta la compilazione di un file excel.

La rilevazione dei dati inizia nel mese di Luglio, con conseguente restituzione delle elaborazioni, indicativamente, nel mese di Ottobre.

Per qualsiasi ulteriore informazione, anche relative alle tempistiche per la restituzione, non esiti a contattarci.

Il rapporto completo, riservato alle aziende partecipanti, non ha nessun costo.

Tutte le informazioni fornite verranno elaborate nell'assoluta riservatezza e i risultati saranno forniti, esclusivamente, alla persona indicata dal legale rappresentante, dal direttore delle risorse umane o da figura equivalente.



Presentazione «Progetto sulle retribuzioni» 2025

Per informazioni rivolgersi a:

Massimo Manzini

m.manzini@confindustriatoscanacentroecosta.it

055.2707263

Matteo Michelagnoli

m.michelagnoli@confindustriatoscanacentroecosta.it

055.2707215

