

A cura del centro studi di Confindustria Toscana Centro e Costa

Per informazioni rivolgersi a:

Massimo Manzini: m.manzini@confindustriatoscanacentroecosta.it tel. 055-2707263

1	INTRODUZIONE	3
1.1	Metodologia e contenuti	3
1.2	Le dimensioni della partecipazione	3
1.3	Il territorio analizzato e le associazioni aderenti all’iniziativa	4
2	LA GESTIONE DEL PERSONALE	5
2.1	Le politiche retributive	5
2.1.1	La diffusione delle politiche retributive	5
2.1.2	I criteri utilizzati per determinare gli aumenti	6
2.1.3	La dinamica retributiva nel 2024	7
2.2	Sistemi di incentivazione	10
2.2.1	L’ammontare del premio di risultato	10
2.2.2	Diffusione della retribuzione variabile	10
2.2.3	I premi di risultato collettivi previsti dalla contrattazione aziendale	11
2.2.4	I parametri per la corresponsione dei premi.....	12
2.3	Il welfare aziendale nella contrattazione collettiva	14
2.3.1	La conversione del premio.....	15
3	L’ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	17
3.1	Gli orari di lavoro.....	17
3.2	L’organizzazione dell’attività in <i>smart working</i>.....	21
4	LE POLITICHE DI ASSUNZIONE	23
4.1	Difficoltà di assunzione	23
4.1.1	Alcune informazioni disponibili dal Sistema Excelsior	23
4.1.2	Mismatch tra domanda e offerta di lavoro	24
4.3	Piani di inserimento	27
4.3.1	Retribuzioni d’ingresso per i neolaureati	27
4.3.2	Gli aumenti nel primo anno	29
5	INDICATORI DI FEEDBACK ORGANIZZATIVO	30
5.1	Il tasso di turnover	30
5.2	I tassi di assenza.....	32
5.2.1	Metodologia di calcolo del tasso di assenza	32
5.2.2	Il quadro generale del territorio	36
5.2.3	I numeri in dettaglio – anno 2023	38