



Welfare **Confindustria Firenze**



CONFINDUSTRIA
FIRENZE



AON
Empower Results®

Welfare aziendale

Un'*opportunità* da cogliere che ha impatto positivo su *motivazione* delle persone, *produttività aziendale*, *reddito* e *fiscalità*.



Flexible Benefits

Si tratta di introdurre un sistema di prestazioni non monetarie a favore dei dipendenti.

I flexible Benefits sono una forma premiante al lavoratore dipendente in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente (Artt. 51-100 TUIR).

Vantaggi per Azienda e Dipendente



Eliminazione del cuneo fiscale



Aumento del potere di acquisto



Maggiore soddisfazione e consapevolezza del proprio pacchetto economico



Maggiore attenzione all'esigenze personali dei dipendenti



Redistribuzione del valore

Ipotesi: il dipendente riceve €100 lordi di bonus



30 €
Contributi
Previdenziali Azienda



40 €
Imposizione fiscale
dipendente



60 €
Retribuzione netta
dipendente

Ipotesi: il dipendente riceve €100 in Flexible Benefits



30 €
Saving Azienda



100 €
Flexible Benefits

↓
**Cuneo fiscale
eliminato**



Come introdurre un piano di Flexible Benefits

Liberalità Premio ex novo, revisione MBO

Conversione PDR

Regolamento interno o semplice liberalità non regolamentata



Accordo di 2° livello con le parti sindacali; adesione ad un accordo preesistente

Nessun potere di scelta



Libero di scegliere se e quanto convertire

Nessun limite di importo



Max €3.000 (€3.500 in caso di tavoli paritetici)






Tutti i dipendenti ivi inclusi gli amministratori (se possibile)









I dipendenti con un reddito imponibile < € 80.000



I servizi previsti dall'ordinamento

 Spese mediche	 Spese scolastiche	 Spese socio assistenziali	 Trasporto pubblico	 Mutui e finanziamenti
Contr. solidarietà 10%	Nessun contributo	Nessun contributo	Nessun contributo	Nessun contributo
Max. € 3.615,20	Nessun limite	Nessun limite	Nessun limite	Nessun limite
Dipendente e famiglia	Solo famiglia	Solo famiglia	Dipendente e famiglia	Dipendente

Rimborso

 Viaggi e vacanze	 Sport	 Tempo libero	 Cultura	 Voucher	 Fondo pensione
Nessun contributo	Nessun contributo	Nessun contributo	Nessun contributo	Nessun contributo	Contr. solidarietà 10%
Nessun limite	Nessun limite	Nessun limite	Nessun limite	Max. € 258	Max. € 5.164,57
Dipendente e famiglia	Dipendente e famiglia	Dipendente e famiglia	Dipendente e famiglia	Dipendente e famiglia	Dipendente

Acquisto diretto sul portale

Versamento



Il servizio welfare di Confindustria Firenze

*Per le aziende
associate*



- Dialogo con gli enti e corretta interpretazione della normativa
- Tutela e Rappresentanza
- Consulenza riguardo tematiche fiscali e sindacali
- Supporto nelle trattative sindacali – Accordi di II livello
- Presidio progettuale e coordinamento super partes
- Supporto all'implementazione di un nuovo approccio culturale al welfare aziendale

*Partner tecnologico
Piattaforma Aon*



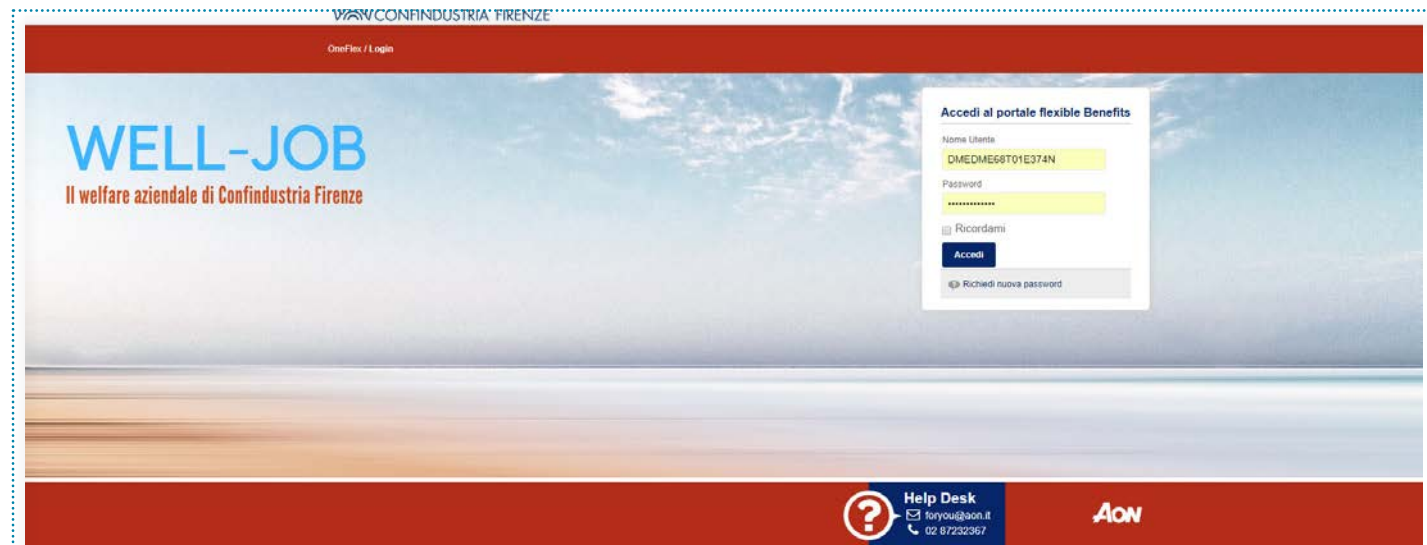
- Piattaforma tecnologica personalizzata e allineata alle interpretazioni legislative fornita da Aon
- Completa gestione dei piani senza gravare sull'organizzazione
- Assistenza ai dipendenti
- Convenzioni nazionali e locali
- Garanzia di massima fruibilità del servizio
- Partenza dei progetti in tempi certi



La piattaforma well - job



- WELL - JOB è la piattaforma dedicata alle aziende di Confindustria Firenze
- WELL - JOB è completamente integrabile con intranet aziendali e sistemi di payroll
- WELL - JOB gestisce tutte le attività legate alla CU aziendale
- La cassa sanitaria è di proprietà di Aon, nessun servizio in subappalto



Vantaggi e opportunità per le aziende associate



Accordo in esclusiva costi a carico singola azienda	Corrispettivi (IVA esclusa)	Obbligatorio
Adesione e caricamento delle singole anagrafiche dei dipendenti a sistema e del piano welfare sul portale realizzato per Confindustria Firenze	€ 100 una tantum per singola azienda	<input checked="" type="checkbox"/>
Personalizzazione piattaforma: progettazione piano, look & feel, branding	€ 1.750	<input type="checkbox"/>
Giornata di formazione (opzionale): su richiesta dell'azienda	€ 650 a giornata	<input type="checkbox"/>
Attivazione Servizio Rimborso Spese Mediche (opzionale): l'erogazione di tale tipologia di benefit deve avvenire tramite Cassa di Assistenza di Aon al fine di ottenere i relativi benefici fiscali. L'iscrizione alla Cassa deve essere effettuata da ogni singola Azienda.	€ 280 costo annuale iscrizione Cassa per singola Azienda aderente	<input type="checkbox"/>
Fee di gestione del Portale Confindustria Firenze: percentuale da applicare alla somma del transato tramite piattaforma da tutte le aziende aderenti. Il calcolo viene effettuato a fine di ogni anno e fatturato ad ogni singola Azienda aderente. Gestione del Piano: <ul style="list-style-type: none"> Assistenza tramite mail/call center (h: 09-13) Gestione validazione fatture, prenotazioni servizi e acquisti benefit prepagati Invio flusso standard mensile al Sistema Payroll/HR 	<ul style="list-style-type: none"> 3,5% fino a € 450.000 3,25% fino a € 650.000 3,00% fino a € 1.000.000 2,75% oltre € 1.000.000 	<input checked="" type="checkbox"/>



Contatti

Confindustria Firenze



Cristiano Mariani

Confindustria Firenze

T.: 055.2707324

F.: 055.2707217

C.: 335.1286244

@: Cristiano.mariani@confindustriafirenze.it

Aon S.p.A.



Lorenzo Rulli

Business Development Coordinator

T.: 055.2035862

C.: 366.8036488

@: lorenzo.rulli@aon.it

About Aon

Aon plc (NYSE:AON) is a leading global professional services firm providing a broad range of risk, retirement and health solutions.

Our 50,000 colleagues in 120 countries empower results for clients by using proprietary data and analytics to deliver insights that reduce volatility and improve performance.

© Aon plc 2018. All rights reserved.

The information contained herein and the statements expressed are of a general nature and are not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information and use sources we consider reliable, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future.

No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

www.aon.com