

Roma, 31 maggio 2019

Prot. n. 14/19/R/RES/L.2.11.d. fasc. I

Alle Associazioni Territoriali
Alla cortese attenzione del Servizio Sindacale

Alla Delegazione per le Relazioni Industriali

LORO SEDI

Oggetto: CCNL 26 novembre 2016 per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti –Minimi contrattuali in vigore dal 1° giugno 2019 – Effetti – Welfare contrattuale.

Nella giornata di ieri, 30 maggio, le parti stipulanti, preso atto della dinamica dell'inflazione relativa all'anno 2018 misurata con l'indice IPCA, al netto dei prezzi dei beni energetici importati, risultata pari allo 0,8% come comunicato dall'Istat, hanno sottoscritto le tabelle dei minimi tabellari, dell'indennità di trasferta, dell'indennità di reperibilità e delle percentuali dell'utile minimo di cottimo con decorrenza dal 1° giugno 2019 al 31 maggio 2020.

In allegato i testi firmati e una nota sugli effetti derivanti dalla variazione dei minimi tabellari.

Si ricorda inoltre che, sempre a decorrere dal 1° giugno 2019, gli strumenti di welfare che le aziende devono mettere a disposizione dei dipendenti è pari a 200 euro.

Nel rimanere a disposizione per ogni chiarimento si rendesse necessario, porgiamo i migliori saluti.



Direttore Relazioni Industriali
(Daniela Dario)

EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI
1. AUMENTI SALARIALI

Gli incrementi dei minimi tabellari a decorrere dal 1° giugno 2019 sono pari a:

Tab. A

Categorie	Incrementi retributivi mensili dal 1° giugno 2019
1 ^a	10,49
2 ^a	11,58
3 ^a	12,84
3 ^a Super	13,11
4 ^a	13,39
5 ^a	14,34
5 ^a Super	15,37
6 ^a	16,49
7 ^a	18,41
8 ^a Quadri	18,85

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2019 sono pari a:

Tab. B

Categorie	Minimi Mensili Dal 1° giugno 2019
1 ^a	1.321,29
2 ^a	1.458,50
3 ^a	1.617,37
3 ^a Super	1.652,31
4 ^a	1.687,26
5 ^a	1.806,99
5 ^a Super	1.936,83
6 ^a	2.077,90
7 ^a	2.319,78
8 ^a Quadri	2.375,37

2. EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

La variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2019, produrrà effetti sugli istituti di seguito indicati.

- 2.1. L'**indennità di maneggio denaro** (art. 11, Sezione quarta - Titolo IV).
- 2.2. Le **maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo** (art. 7, Sezione quarta - Titolo III).
- 2.3. I **minimi tabellari per gli apprendisti**. In proposito si precisa che per i lavoratori assunti con contratto di Apprendistato professionalizzante si devono riconoscere i minimi tabellari della categoria di appartenenza di cui alla precedente Tabella B.
- 2.4. Le parti hanno confermato le percentuali riguardanti l'**utile minimo di cottimo**: pertanto l'utile minimo di cottimo (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) da applicare alla paga base sono:

Tab. C

Categorie	Percentuali in vigore dal 1° giugno 2018
1 ^a	0,86%
2 ^a	0,91%
3 ^a	0,97%
3 ^a Super	0,97%
4 ^a	1,02%
5 ^a	1,01%
5 ^a Super	1,00%

3. TRASFERTA E REPERIBILITÀ

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2019, saranno raggugliate alle somme riportate nelle successive tabelle:

Misura dell'indennità	dal 1° giugno 2019
Trasferta intera	43,59
Quota per il pasto meridiano o serale	11,84
Quota per il pernottamento	19,91

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3	4,90	7,36	7,95	31,86	32,45	34,91
4-5	5,83	9,15	9,81	38,30	38,96	42,28
SUPERIORE AL 5°	6,70	11,01	11,60	44,51	45,10	49,41

4. ASSORBIMENTI

Per quanto riguarda gli assorbimenti, nel richiamare quanto precisato al punto 5. della circolare prot. n. 24 del 7 giugno 2017, si ricorda che gli incrementi dei minimi tabellari assorbono le cifre fisse che eventualmente siano state riconosciute in azienda successivamente al 1° gennaio 2017.