

VERBALE DI ACCORDO
(verifica EVR)

2 MARZO

Il giorno 13 febbraio 2018, presso la sede di ANCE Firenze, si sono incontrati:

- Ance Firenze rappresentata dal Presidente Boris Baldini con l'intervento della Commissione Sindacale composta da Stefano Baluardi, Pierluigi Banchetti, Giovanni Calamandrei, Fabio Falciani e Riccardo Spagnoli, assistiti da Confindustria Firenze;
- la FeNEAL-UIL Firenze, FILCA-CISL Firenze e FILLEA-CGIL Firenze, rispettivamente nelle persone di Ernesto D'Anna, Stefano Tesi e Marco Benati.

Con riferimento all'accordo 28/2/2017, con il quale è stato rinnovato il contratto integrativo di lavoro valevole per la Città Metropolitana di Firenze, le parti si sono incontrate per la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello territoriale dell'EVR 2017, da corrispondere a consuntivo nell'anno 2018, ai sensi delle disposizioni del CCNL 1/7/2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e del'integrativo territoriale 28/2/2017.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2017/2016/2015 sul triennio 2016/2015/2014. I risultati di tale raffronto sono riportati nella tabella seguente.

INDICATORE	2017	2016	2015	2016	2015	2014	VARIAZIONE % 2017/2016/2015 su 2016/2015/2014
numero operai iscritti in Cassa Edile	10.279	9.971	9.808	9.971	9.808	9.013	+ 4,40%
<u>media triennale</u>	10.019		9.597				
ore denunciate in Cassa Edile	12.795.175	11.771.010	11.416.982	11.771.010	11.416.982	11.850.552	+2,70%
<u>media triennale</u>	11.994.389		11.679.515				
monte salari denunciato in Cassa Edile	93.081.202	95.541.493	89.096.379	95.541.493	89.096.379	80.516.000	+4,74%
<u>media triennale</u>	92.573.025		88.384.624				
L lavoratori formati corso 16 ore in SPE	92	115	129	115	129	109	- 4,27%
<u>media triennale</u>	112		117				

Come risulta dalla tabella sopra riportata, l'andamento di tre indicatori territoriali evidenzia un segno positivo - "operai iscritti in CE", "ore denunciate in CE", "monte salari denunciato in CE" - ed uno con andamento con segno negativo "lavoratori formati corso 16 ore in SPE". A seguito pertanto degli esiti della verifica in sede territoriale, ai sensi di quanto previsto ed indicato nell'art. 38 CCNL vigente e nel contratto integrativo 28/2/2017, ne consegue che l'EVR determinato a livello territoriale - tenuto conto delle specifiche incidenze ponderali in termini percentuali concordate, ovvero 25% per ciascuno dei 4 indicatori - è pari al 75% della misura piena convenuta, ovvero del 4% da calcolarsi sui minimi di paga base in vigore al 1/7/2014.

Determinata la percentuale a livello territoriale (75%), ogni impresa procederà, come da CCNL vigente e da accordo territoriale 28/2/2017, al calcolo dei due parametri aziendali individuati nelle intese confrontando tali parametri dell'ultimo triennio aziendale di riferimento secondo le medesime modalità temporali sopra esposte per il calcolo territoriale (triennio 2017/2016/2015 sul triennio 2016/2015/2014).

Nell'allegato 1 è riportata la tabella con i valori mensili dell'EVR nelle varie ipotesi della verifica aziendale: con 2 parametri aziendali positivi, con 1 parametro aziendale positivo, con nessun parametro aziendale positivo.

Qualora dal confronto dei parametri aziendali dovessero risultare per l'impresa uno o due parametri negativi, la stessa renderà entro 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali secondo il fac-simile di cui all'allegato 2.

Gli importi dell'EVR erogabile saranno corrisposti dalle imprese, con le modalità previste dal CCNL e dall'accordo territoriale 28/2/2017, con decorrenza dal mese di gennaio 2018 per un massimo di 12 mesi.

In merito alla determinazione dell'EVR ed alle relative procedure e modalità, si richiama integralmente quanto previsto e concordato nei predetti accordi sindacali nazionale e territoriale.

Letto, approvato e sottoscritto.

ANCE FIRENZE
[Signature]
[Signature]
[Signature]
GGai
[Signature]

FeNEA-UIL
[Signature]

FILCA-CISL
[Signature]

FILEA-CGIL
[Signature]

ALLEGATO 1

**EVR 2017 erogabile da gennaio 2018 per un massimo di 12 mesi
(importi euro mensili)**

livello	paga base (1/7/14)	EVR misura piena (4% minimi 1/7/14)	EVR determinato a livello territoriale (75% della misura piena)	EVR DETERMINATO A LIVELLO AZIENDALE (tenuto conto della verifica e della determinazione a livello territoriale)		
				con 2 parametri aziendali positivi (75% della misura piena)	(*) con 1 parametro aziendale positivo (22,5% della misura piena)	(*) con nessun parametro aziendale positivo (EVR non erogabile)
7	1.630,71	65,23	48,92	48,92	14,68	0
6	1.467,63	58,71	44,03	44,03	13,21	0
5	1.223,02	48,92	36,69	36,69	11,01	0
4	1.141,51	45,66	34,25	34,25	10,27	0
3	1.059,96	42,40	31,80	31,80	9,54	0
2	953,97	38,16	28,62	28,62	8,59	0
1	815,36	32,61	24,46	24,46	7,34	0

Sciti

(*In queste ipotesi l'azienda renderà l'autodichiarazione prevista dal CCNL

P. Della Valle *P. Della Valle* *Sciti*

ALLEGATO 2

FAC-SIMILE AUTODICHIARAZIONE

(carta intestata dell'azienda)

Luogo e data

- Spett. ANCE Firenze
Via Valfonda, 9
50123 Firenze

- Spett. Cassa Edile Firenze
Via Lorenzo il Magnifico, 8
50129 Firenze

- Spett. RSA o RSU
c/o Sede dell'Impresa (*)

00.17

Oggetto: Autodichiarazione per l'anno 2017 di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali.

La scrivente impresa dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dall'articolo "Elemento Variabile della Retribuzione - EVR" del accordo territoriale 28/2/2017 valevole per la Città Metropolitana di Firenze (triennio 2017/2016/2015 rapportato al triennio 2016/2015/2014) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

ore denunciate in Cassa Edile (o per le imprese con soli impiegati ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro).

volume d'affari IVA così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa presentate alla scadenza prevista per legge.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

(nel caso di un parametro negativo si riporta)

Conseguentemente, nell'anno 2018 l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta pari al 22,50% della misura piena prevista dalla contrattazione collettiva.

(oppure nel caso di due parametri negativi si riporta)

Conseguentemente, nell'anno 2018 l'impresa non erogherà l'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali.

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

(*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU