



ASSOCALZATURIFICI

**A tutte le imprese associate  
e alle sezioni calzaturiere delle  
Associazioni Territoriali**

**Oggetto: aggiornamento Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori addetti all'industria delle calzature - "Sanimoda"**

Come illustrato nelle nostre precedenti circolari, ricordiamo che, in occasione del rinnovo del CCNL, è stato previsto il finanziamento di un Fondo di assistenza sanitaria integrativa e, in attuazione di quanto sopra, abbiamo costituito, unitamente ad altre Associazioni di categoria, il fondo Sanimoda, [www.sanimoda.it](http://www.sanimoda.it)

Riteniamo opportuno riepilogarne, sinteticamente, le modalità di funzionamento, fermo restando che gli obblighi di versamento, per tutte le imprese calzaturiere, **decorrono dal 2019 e nulla è dovuto per l'anno in corso.**

In Sanimoda, oltre ai calzaturieri, sono presenti, anche, le aziende e i lavoratori di altri settori (Federazione Tessile e Moda – SMI, Aimpes, A.n.f.a.o., Assospazzole, Assoscrittura, Assogiocattoli), Il CCNL applicato determina l'adesione a Sanimoda, in quanto i versamenti decorrono e variano a seconda di quanto è stabilito dai rispettivi rinnovi contrattuali. Ad esempio, per quanto riguarda SMI, il settore con il maggior numero di dipendenti coinvolti, l'obbligo stabilito dal CCNL decorre a partire da questo mese di gennaio.

Il Fondo ha natura paritetica, ovvero composta in parti uguali da rappresentanti delle aziende e dei lavoratori, ed è contraddistinto dall'essere senza scopo di lucro. L'obiettivo è quello di supportare i bisogni e le necessità dei lavoratori, fornendo prestazioni di assistenza sanitaria integrative a quelle del Sistema Sanitario Nazionale (SSN).



# ASSOCALZATURIFICI

L'iscrizione dei lavoratori a Sanimoda è obbligatoria, in relazione alle scadenze contrattuali (per le aziende calzaturiere, gennaio 2019) e pagata con un contributo mensile a carico dell'azienda. Saranno iscritti tutti i dipendenti, non in prova, con un contratto a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) e quelli con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi, con decorrenza dal 13° mese.

Va ricordato che l'obbligo di adesione non sussiste per quelle imprese che già prevedono analoghe forme di intervento sanitario complementare con costi pari o superiori a quelli di cui sopra. In caso di costi inferiori, le imprese provvederanno all'integrazione o alla confluenza nel Fondo, con la stessa decorrenza, previa verifica con le RSU/OOSS.

Il Consiglio di Amministrazione di Sanimoda, in linea con la scelta di un modello "assicurativo integrato di gestione dei rischi sanitari", ha deliberato di intraprendere l'iter di selezione di una Compagnia assicurativa cui affidare la copertura delle prestazioni sanitarie. Il 25 gennaio scorso è scaduto il termine per la consegna delle offerte da parte dei candidati al processo di selezione. Nelle prossime settimane, in relazione alla documentazione presentata e sulla base dei criteri previsti, verrà assegnato il mandato alla Compagnia aggiudicataria.

Sarà nostra premura, con congruo anticipo sulla scadenza del mese di gennaio 2019, tenervi informati e illustrarvi le modalità operative che gli uffici del personale di ogni azienda dovranno porre in essere.

Gli uffici di Assocalzaturifici restano a disposizione per ulteriori necessità o chiarimenti ai seguenti contatti: 02-438291; [relazionindustriali@assocalzaturifici.it](mailto:relazionindustriali@assocalzaturifici.it)

Milano, 23 febbraio 2018