



FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA



FARMINDUSTRIA



**Rinnovo CCNL 2018:
obiettivi e ambiti di
lavoro congiunto condivisi
da approfondire
nell' Osservatorio Nazionale**

Seminario Moltrasio 30-31 ottobre 2017

AMBITI DI LAVORO CONGIUNTO

R
E
S
P.
S
O
C
I
A
L
E

QUALITA' RELAZIONI INDUSTRIALI

- Formazione attori sociali
- Semplificazione CCNL

PRODUTTIVITA' e OCCUPABILITA

- Flessibilità organizzativa e nuove modalità di lavoro
- Polivalenza e polifunzionalità
- Invecchiamento attivo:
Convivenza e Ricambio generazionale

SSA: Miglioramento continuo...

WELFARE: Consolidamento Fondi settoriali

F
O
R
M
A
Z
I
O
N
E

ESIGENZE SU QUALITA' RELAZIONI INDUSTRIALI

**Sviluppare
qualità e sensibilità/preparazione delle RSU,
delle OOSS di categoria e dei manager
aziendali**

**Rafforzare il CCNL
con una sua ulteriore semplificazione
valutando anche l'utilizzo dei nuovi strumenti
digitali per una sua maggiore diffusione e
conoscenza**

QUALITA' ATTORI SOCIALI

OBIETTIVO

Consolidare e diffondere a livello aziendale Relazioni industriali partecipative, concrete, sfidanti e una contrattazione di qualità

AMBITI DI INTERVENTO

Sviluppare l'investimento formativo sulla qualità degli Attori sociali aziendali con un maggior coinvolgimento di tutti i protagonisti della contrattazione (OOSS territoriali di categoria e Manager aziendali)

Valutare programmazione moduli formativi su formazione finanziata per Delegato formazione

Realizzare una pubblicazione congiunta sulla contrattazione aziendale settoriale realizzata nel 2016/2017

SEMPLIFICAZIONE CCNL

OBIETTIVO

Migliorare conoscenza, comprensione, applicazione del CCNL per rafforzarne il ruolo, per garantire esigibilità e per agevolare relazioni e contrattazione a livello aziendale

AMBITI DI INTERVENTO

Realizzare una ulteriore semplificazione del testo contrattuale con un intervento particolare su SSA

ESIGENZE SU PRODUTTIVITA' E OCCUPABILITA'

**Promuovere e incentivare:
politiche di inclusione nei loro molteplici aspetti,
flessibilità organizzativa, nuove modalità lavoro
e nuove professionalità, polivalenza e
polifunzionalità, valorizzazione professionale e
integrazione/solidarietà tra generazioni**

**Sviluppare interventi formativi
funzionali all'innovazione organizzativa
e all'occupabilità**

FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA, POLIVALENZA E NUOVE MODALITA' DI LAVORO

OBIETTIVO

Valorizzare come opportunità per impresa e lavoratore, anche per occupabilità e invecchiamento attivo, polivalenza/polifunzionalità, flessibilità organizzativa e nuove modalità di lavoro

AMBITI DI INTERVENTO

Agevolare nuove configurazioni organizzative e incentivare polivalenza anche attraverso specifici accordi aziendali, eventualmente sperimentali, inerenti nuove figure e nuovi contenuti professionali

Per favorire convivenza generazionale e continuità lavorativa, valutare polivalenze interfunzionali che, con percorso formativo, consentano di operare in diverse funzioni

Valorizzare e promuovere il lavoro agile

INVECCHIAMENTO ATTIVO:

1) CONVIVENZA GENERAZIONALE

OBIETTIVO

Favorire integrazione tra generazioni agendo in ambito gestionale, contrattuale, organizzativo e formativo

AMBITI DI INTERVENTO

Valutare diversificazione prestazione lavorativa annua tra senior e giovani

Valutare, nell'ambito della contrattazione aziendale, attività ridotta in turno notturno o posizioni di lavoro in part-time promuovendo e cogliendo opportunità legislative

Valutare possibile flessibilità durata turni correlata con una eventuale revisione del sistema delle maggiorazioni

Valutare possibili problematiche per lavoratori senior correlate ad attività svolta

INVECCHIAMENTO ATTIVO:

2) RICAMBIO GENERAZIONALE

OBIETTIVO

Favorire l'inserimento di «giovani» nelle imprese anche attraverso la riduzione dell'orario e l'uscita anticipata/agevolata dei «senior» prossimi alla pensione

AMBITI DI INTERVENTO

Promuovere nei confronti delle Istituzioni agevolazioni per le risorse definite dalla contrattazione aziendale finalizzate ad agevolare misure a sostegno del reddito per lavoratori senior

FORMAZIONE LAVORATORI

OBIETTIVO

In una fase storica caratterizzata da forti cambiamenti (Industria 4.0) anche nell'organizzazione del lavoro, con effetti sia quantitativi sia qualitativi sull'occupazione, necessario promuovere l'impegno in questo ambito strategico

AMBITI DI INTERVENTO

In relazione a «Invecchiamento attivo», per favorire convivenza generazionale, prevedere la possibilità a livello aziendale di realizzare:

- percorsi di riconversione/riqualificazione per la popolazione senior
- focus-group misti per favorire interazione e scambio competenze
- percorsi di affiancamento

ESIGENZE SU SICUREZZA, SALUTE, AMBIENTE

Rafforzare investimento
per il miglioramento continuo
su SSA

SICUREZZA, SALUTE, AMBIENTE: RIFERIMENTI NORMATIVI

OBIETTIVO

Migliorare conoscenza, comprensione e applicazione delle scelte del livello nazionale

AMBITI DI INTERVENTO

Realizzare un miglioramento del testo del CCNL

Integrare parte normativa con indicazioni modalità applicative a cominciare da quelle già contenute nelle Linee guida settoriali

Valutare possibili attenzioni, anche di genere, per i lavoratori senior e valorizzare la loro esperienza per la formazione interna

SSA : FORMAZIONE

OBIETTIVO

Facilitare, accrescere ed estendere la diffusione della cultura della sicurezza

AMBITI DI INTERVENTO

Sostituire Manuale SSA con una pubblicazione con finalità e modalità prioritariamente divulgative e con strumenti digitali

Valutare nuove iniziative partecipative in ambito formativo e informativo ad ogni livello anche all'esterno dell'ambito aziendale

Valutare specifiche iniziative formative per PMI anche in coordinamento con Responsible Care e il coinvolgimento delle realtà territoriali

Rafforzare coordinamento e sinergie con Resp. Care

ESIGENZE SU WELFARE

**Consolidare e sviluppare
i Fondi settoriali
Fonchim e FASCHIM**

R. For

14 *R.*

