

ALLE AZIENDE ASSOCIATE  
Alla cortese attenzione  
del Titolare/Legale Rappresentante

Milano, 23 ottobre 2017  
CM/mv

**OGGETTO: DISTRIBUZIONE DEL TESTO DEL C.C.N.L. 2017-2019 PER I DIPENDENTI DELL'INDUSTRIA TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA**

Con riferimento alla nostra circolare del 15 giugno 2017, di pari oggetto, informiamo che **sono in corso le spedizioni dei volumi del nuovo CCNL** che sono già stati prenotati dalle aziende.

Alle aziende che non vi avessero ancora provveduto, ricordiamo che l'art. 7 del nuovo C.C.N.L., sancisce, come già in occasione dei precedenti rinnovi, l'obbligo delle aziende di distribuire gratuitamente ad ogni dipendente in servizio una copia del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro **entro 3 mesi dalla stipula del CCNL 5 luglio 2017.**

**Tale termine risulta ormai scaduto ed il ritardo o la mancata consegna ai lavoratori del testo del Contratto nazionale non saranno più imputabili alle Parti stipulanti o all'editore, perché i volumi sono ora disponibili.**

\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*

Ricordiamo che l'ordine deve essere effettuato da parte delle aziende, attraverso la compilazione del modulo allegato, (indicando il numero di copie necessarie e l'indirizzo esatto al quale dovranno essere recapitati i contratti). Al modulo d'ordine dovrà essere allegato il giustificativo dell'avvenuto pagamento tramite bonifico bancario intestato a:

**TESSILE & MODA SERVICE S.R.L. Soc. Unipersonale  
UBI BANCA  
IT 23 T 03111 01603 000000011466 SWIFT BLOPIT22**

- Per le **Aziende aderenti** alla nostra Federazione (se in regola con gli adempimenti contributivi), il costo di ciascuna copia del CCNL è il seguente:
  - **soci diretti: Euro 9,00 + IVA 22%;**
  - **soci convenzionati (doppio inquadramento): Euro 12,00 + IVA 22%;**
- Per le **Aziende non associate: Euro 20,00 + IVA 22%.**

Al prezzo totale si devono aggiungere **Euro 8,55** quale rimborso per le spese di spedizione.

Le consegne avverranno con invio diretto da parte della tipografia tramite corriere (\*), oppure con ritiro, da parte di un incaricato dell'azienda interessata, presso la tipografia (Lazzati Industria Grafica s.r.l., Via 2 Giugno, 47, Casorate



Sempione (VA) – Tel. 0331-768330) con presentazione del modulo di avvenuto pagamento a mezzo bonifico bancario; in entrambi i casi verrà emessa fattura.

**Come nei precedenti rinnovi, alle Aziende associate a SMI sarà inviata gratuitamente una copia del contratto ad uso degli uffici.**

Ricordiamo altresì che l'obbligo contrattuale di distribuzione gratuita del testo del CCNL non è adempiuto ricorrendo ad edizioni diverse da quelle curate dalle parti stipulanti (art. 7, CCNL); peraltro l'edizione curata dalla Federazione, oltre ad avere un costo assai minore rispetto alle altre copie in commercio, è la sola per la quale si possa avere la certezza della corretta edizione del testo.

#### **NOVITA'**

Informiamo che l'edizione del testo del CCNL 2017 è stata integrata a cura delle Parti dai seguenti documenti:

- il **"Codice disciplinare"** composto da: - il testo della legge 20 maggio 1970, n. 300, con particolare riferimento all'articolo 7 "Sanzioni disciplinari", - gli artt. 72-73-74 del Contratto. E' comunque necessario, ai sensi di legge, affiggere copia di tale documento nella bacheca aziendale.
- Il **materiale informativo sulla previdenza complementare** predisposto da Previmoda.

Pertanto, con la distribuzione ad ogni lavoratore del testo contrattuale come sopra integrato, le aziende assolvono:

- all'obbligo di informazione preventiva in materia disciplinare di cui all'art.7, 1° comma, della legge n.300/1970;
- all'obbligo di informazione sull'adesione al Fondo Previmoda previsto dall'Allegato H, 4° comma, del Contratto nazionale.

Inoltre, con il testo del Contratto nazionale sarà anche distribuito l'opuscolo informativo **"La legislazione della sicurezza e dell'igiene sul lavoro"**, predisposto a cura delle Parti stipulanti.

Al riguardo, si sottolinea che le Parti stipulanti il CCNL hanno ritenuto tale documento idoneo a contribuire all'assolvimento degli obblighi di informazione ai lavoratori sulla sicurezza sul lavoro in generale, previsti dall'art. 36, 1° comma, lettere a) e b) del D.Lgs. n. 81/2008 e costituisce una idonea documentazione utile per l'assolvimento degli obblighi di formazione dei lavoratori previsti dall'art. 37, 1° comma, lett. a) del Decreto citato (concetti di rischio, prevenzione, protezione, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali).

Restano comunque a carico della singola impresa gli obblighi di informazione e formazione sui rischi specifici dell'attività e sui rischi legati alla mansione."

Con i migliori saluti.

  
Gianfranco Di Natala  
Il Direttore Generale

Allegati:

- modulo d'ordine
- Scheda informativa privacy