

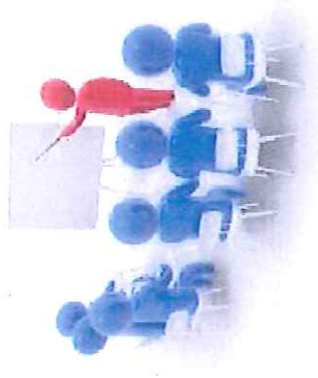
C.C.N.L. METALMECCANICA

DAL 1° GENNAIO 2017

24 ORE DI FORMAZIONE PER I LAVORATORI  
ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO



COSEFI  
CONFINDUSTRIA FIRENZE



# Premessa

Con l'entrata in vigore del rinnovo del CCNL dei metalmeccanici, è stato introdotto il diritto soggettivo alla formazione nelle aziende metalmeccaniche, come affermazione del valore strategico della formazione nell'ottica di una campagna di recupero del gap di competenze in chiave di proiezione verso la Industry 4.0.

Dal 1 gennaio 2017 le aziende dovranno coinvolgere i lavoratori a tempo indeterminato in almeno un percorso di formazione di 24 ore pro-capite da realizzare nel triennio successivo (entro il 2019)

Le iniziative formative effettuate verranno documentate e certificate al fine di valorizzare professionalmente il lavoratore.

In assenza di percorsi aziendali, il lavoratore ha il diritto di ricercare e partecipare a corsi di formazione all'esterno, con un contributo di spese direttamente a carico delle aziende fino a un massimo di 300 euro.

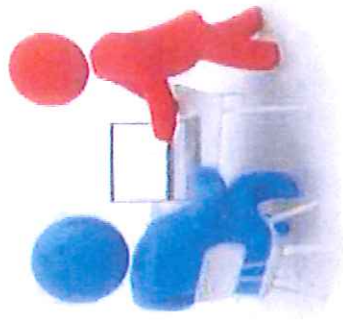


La formazione continua così definita sarà volta all'acquisizione di **competenze** trasversali, linguistiche, digitali, tecniche o gestionali, impiegabili nel contesto lavorativo.

*La formazione in materia di sicurezza di cui all'art 37 del D.Lgs. n. 81 del 2008 non è computabile.*

Confindustria Firenze, con la sua struttura formativa COSEFI, intende promuovere una serie di percorsi di formazione che permettano alle aziende di adempiere tempestivamente alle indicazioni del nuovo CCNL Metalmeccanici, finalizzati all'aggiornamento, perfezionamento e sviluppo delle conoscenze e competenze:

- **TRASVERSALI**
- **LINGUISTICHE**
- **DIGITALI**
- **TECNICHE O GESTIONALI**



I percorsi, della durata di 24 ore ciascuno, mirano all'acquisizione e aggiornamento di competenze, impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda.

I corsi saranno organizzati principalmente in forma interaziendale, in modo da non gravare eccessivamente sull'organizzazione del lavoro delle singole aziende, oppure utilizzando il conto formazione aziendale per le imprese iscritte a Fondimpresa

# Competenze Trasversali (24 ore)

Il percorso formativo è composto dai seguenti moduli:

- Disciplina del rapporto di lavoro
- Organizzazione aziendale
- Disciplina delle pari opportunità
- Relazioni interpersonali e comunicazione in ambito lavorativo



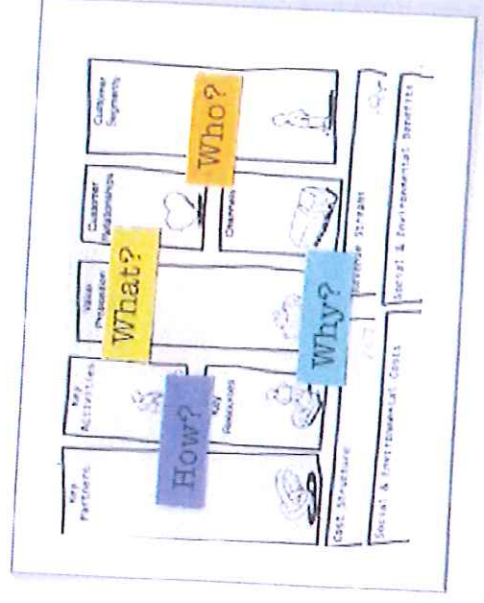
# Competenze Linguistiche -24 ore-

I percorsi potranno essere organizzati su diversi livelli di comprensione e conoscenza

- INGLESE BASE
- INGLESE AVANZATO
- INGLESE COMMERCIALE ELEMENTARY
- INGLESE COMMERCIALE INTERMEDIATE
- FRANCESE BASE
- FRANCESE AVANZATO
- SPAGNOLO BASE
- SPAGNOLO AVANZATO
- TEDESCO BASE
- TEDESCO AVANZATO

Per i lavoratori stranieri saranno attivati

- ITALIANO BASE
- ITALIANO AVANZATO



# Competenze digitali (24 ore)

I percorsi, potranno essere organizzati su diversi livelli di comprensione e conoscenza

(Gli applicativi di riferimento sono individuati nei programmi MS Office)

- Excel – Foglio di Calcolo
- Excel per la gestione del Budget
- Word – Elaborazione di testo
- Powerpoint – Creazione di presentazioni
- Database e sistemi di archiviazione



Su richiesta delle aziende possono essere organizzati, in house, percorsi di aggiornamento o formazione su applicativi o piattaforme gestionali utilizzate in azienda.

# Competenze Tecniche o gestionali (24 ore)

Potranno essere organizzati percorsi in house per l'aggiornamento o la formazione su specifiche esigenze aziendali.

Potranno essere organizzati corsi interaziendali nel caso in cui i temi formativi siano comuni a più imprese

Ad esempio:

- introduzione di nuovi macchinari in azienda
- riorganizzazioni aziendali che necessitino la trasmissione di specifiche conoscenze
- miglioramento degli standard di qualità
- potenziamento dei processi aziendali



# Vantaggi per le imprese:

1. COSEFI si occuperà dell'intera organizzazione dei corsi, compresa tutta la documentazione prevista dalla normativa vigente (registro didattico e attestato finale), dislocandoli, per quanto possibile, in sedi operanti sul territorio di Firenze e Provincia
2. Organizzazione dei corsi in forma interaziendale a € 200,00 per ogni iscritto (nel caso di raggiungimento minimo di 6 iscrizioni) che permetterà di contenere i costi per le aziende al di sotto di quanto previsto dall'art 7 sez. IV del nuovo CCNL metalmeccanici che prevede € 300,00 per ogni lavoratore
3. I corsi, nella forma interaziendale, saranno organizzati in giornate formative della durata di 8 ore, una volta a settimana, in modo da poter adempiere tempestivamente e con un minimo impatto sull'organizzazione dell'azienda
4. Per i corsi, nella forma residenziale (quindi, in house), sarà predisposto un preventivo personalizzato e gli stessi saranno organizzati nei giorni e con orari più consoni alle esigenze dell'azienda
5. Per le aziende iscritte a Fondimpresa, COSEFI potrà organizzare la formazione utilizzando il loro conto formazione

***COSEFI vanta una decennale esperienza  
nella erogazione di corsi di formazione***



# Per informazioni

Benedetta **CECCHERINI**

tel: 055 2707328

email: [benedetta.ceccherini@confindustriafirenze.it](mailto:benedetta.ceccherini@confindustriafirenze.it)

Barbara **MORANDI**

tel: 055 2707311

email: [barbara.morandi@confindustriafirenze.it](mailto:barbara.morandi@confindustriafirenze.it)

[www.cosefi.it](http://www.cosefi.it)

