


ACCORDO QUADRO FORMAZIONE

tra FEDERCHIMICA e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL

PREMESSO CHE

- Con il presente Accordo quadro, le Parti Sociali firmatarie intendono confermare e proseguire il programma organico di attività finalizzate a promuovere e sostenere, nell'ambito del comparto delle industrie chimiche, la formazione per il sostegno alla competitività delle imprese e all'occupabilità dei lavoratori utilizzando le risorse di Fondimpresa e, nello specifico, i Conti Formazione aziendali e tutti i bandi che prevedano l'erogazione di un contributo aggiuntivo agli stessi;
- SC Sviluppo Chimica Spa gestisce le attività formative di Federchimica, rivolte alle Imprese Chimiche, di Grande, Media e Piccola Dimensione, con criteri di qualità e congruità;
- Forma. Service Srl, è disponibile a coadiuvare le imprese nella presentazione, gestione e rendicontazione dei progetti, garantendo il rispetto degli aspetti formali richiesti da Fondimpresa; è accreditata in Regione Lombardia Albo Regionale Sezione B – N. iscrizione Albo: 00171 – Id Operatore 131733; è certificata ai sensi della norma UNI EN ISO 9001 per il settore EA37; ha una collaudata e pluriennale esperienza nella gestione dei corsi finanziati mediante l'utilizzo dei Fondi Interprofessionali;
- in applicazione di quanto previsto dall'art.51, punto 12) del CCNL 15 ottobre 2015 in ogni impresa sarà realizzato il corso "Formazione Attori Sociali" di seguito illustrato;
- l'attività formativa così definita e pianificata, destinata al personale non dirigente delle Imprese Chimiche, di Grande, Media e Piccola Dimensione, può essere realizzata attraverso i Conti Formazione accantonati presso Fondimpresa dalle aziende stesse, ovvero attraverso la partecipazione a bandi emanati dal Fondo che prevedano l'erogazione di contributi aggiuntivi al Conto Formazione;



Formazione Attori Sociali

Attraverso lo sviluppo della cultura settoriale di Relazioni industriali e della consapevolezza del ruolo di Attore Sociale si può facilitare una contrattazione virtuosa funzionale alla competitività e all'occupazione.

Obiettivo

Attraverso i corsi, progettati e gestiti direttamente dalle Parti Sociali Nazionali e Aziendali, si intende accrescere la cultura necessaria per relazioni industriali partecipative e costruttive, indispensabili per realizzare una contrattazione aziendale efficace, funzionale alla competitività, al rafforzamento dell'impresa e dell'occupazione.

Contenuti

Il corso è strutturato in modo da agevolare l'acquisizione e l'accrescimento delle conoscenze e delle competenze necessarie per svolgere il ruolo di Attore sociale, della comprensione del contesto in cui si opera, della consapevolezza del proprio ruolo e delle scelte del CCNL, al fine di facilitare una corretta conoscenza e una coerente applicazione della normativa contrattuale e comportamenti etici e socialmente responsabili.

Gli interventi formativi, della durata minima di una giornata per modulo, si articoleranno come segue:

1. un primo modulo formativo aziendale o interaziendale, rivolto alle RSU ed aperto anche alle diverse funzioni aziendali e ai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali settoriali, realizzato congiuntamente dalle Parti sociali nazionali, è finalizzato:
 - ad accrescere la cultura di Relazioni Industriali costruttive e partecipative,
 - a fornire gli strumenti necessari per lo svolgimento del ruolo di RSU,
 - a migliorare la esigibilità delle norme del CCNL,
 - a favorire una contrattazione aziendale rispettosa delle regole e coerente con gli indirizzi e le linee guida definite a livello nazionale.

I contenuti di questo intervento formativo sono incentrati sui temi delle Relazioni industriali del settore, della Rappresentanza, del CCNL e della Contrattazione aziendale.

2. un secondo modulo formativo rivolto alle RSU elette, da tenersi preferibilmente entro tre mesi dall'elezione, realizzato dalle singole Imprese su programmi condivisi con le Organizzazioni sindacali stipulanti il CCNL, partecipanti all'intervento medesimo, finalizzato a migliorare il processo di conoscenza delle RSU verso le tematiche aziendali necessarie per l'esercizio del proprio ruolo quali, a titolo indicativo, il business, l'organizzazione e la cultura aziendale.



CONSIDERATO CHE

- La formazione continua rappresenta uno strumento strategico per la crescita e la valorizzazione delle competenze delle risorse umane che operano nelle Imprese Chimiche, di Grande, Media e Piccola Dimensione;
- La formazione continua può essere finanziata attraverso l'utilizzo di Fondimpresa, nello specifico attraverso l'accesso ai Conti Formazione aziendali e a tutti i bandi che prevedano un contributo aggiuntivo ai Conti Formazione stessi;

CONCORDANO

sull'opportunità del massimo coinvolgimento delle RSU (e delle Organizzazioni sindacali territoriali laddove le stesse siano, nella prassi, interlocutori aziendali) sugli interventi formativi che le imprese realizzeranno in attuazione del presente Accordo, al fine di agevolare un'applicazione quanto più possibile coerente con lo spirito partecipativo delle relazioni industriali settoriali. A tal fine, ferme restando le norme contrattuali e le prassi aziendali sulle modalità di coinvolgimento, si ritiene opportuna una formalizzazione dello stesso in un verbale di incontro.

E CONVENGONO

- Sulla presentazione a Fondimpresa, per la durata di un anno a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, da parte di SC Sviluppo chimica Spa, e/o delle strutture aziendali interessate, dei Piani formativi finalizzati alla realizzazione del corso "Formazione Attori Sociali" attivati con le risorse dei Conti Formazione accantonati presso Fondimpresa, ovvero con l'accesso ai bandi con concessione di contributo aggiuntivo rispetto al Conto Formazione stesso.
- Che le Parti Sociali siano parte attiva nella ricerca e raccolta dei fabbisogni formativi a livello aziendale e nella verifica e rendicontazione degli esiti degli interventi formativi realizzati.
- Che SC Sviluppo chimica Spa, e/o le strutture aziendali interessate si impegnano a presentare a FEDERCHIMICA e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, e UILTEC-UIL copia di tutti i piani formativi che saranno presentati a Fondimpresa, indicando il numero dei dipendenti che parteciperanno ai corsi e le relative qualifiche.
- Che annualmente SC Sviluppo Chimica Spa, presenterà a FEDERCHIMICA e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, e UILTEC-UIL una relazione di sintesi sulle attività formative realizzate. (In allegato, il prospetto di sintesi relativo alle attività formative realizzate nell'ambito dell'Accordo Quadro del 5 maggio 2016).
- Sul merito della relazione di sintesi le Parti firmatarie effettueranno una valutazione congiunta propedeutica alle attività future.

Milano 27 marzo 2017

FEDERCHIMICA **FILCTEM-CGIL** **FEMCA-CISL** **UILTEC-UIL**


Art. 51, comma 12 - CCNL 15.10.2015
Accordo Quadro 5.5.2016: prospetto sintesi
attività formative realizzate nel 2016/17

GIORNATE	17	PARTECIPANTI	980
IMPRESE	173	RSU	791
AZIENDALE	10	MANAGER	189
INTERAZIENDALE	7	PARTEC.FINANZIATA	150

Corsi Interaziendali

Data	Luogo	Imprese	Partecipanti	Manager
10 marzo 2017	Torino	28	82	11
8 febbraio 2017	Milano	17	56	19
26 gennaio 2017	Vicenza	15	66	14
23 novembre 2016	Milano	32	112	14
27 ottobre 2016	Roma	22	94	10
29 settembre 2016	Milano	25	81	7
29 giugno 2016	Milano	25	100	23
TOTALE	7	164	591	98

Corsi Aziendali

Data	Impresa	Partecipanti	Manager
14 marzo 2017	Procter & Gamble	39	14
23 gennaio 2017	Basf	40	8
12 dicembre 2016	Mapei	67	12
24 novembre 2016	Solvay	59	10
15-17 novembre 2016	Versalis (2)	60	8
6 ottobre 2016	Angelini	39	13
21 settembre 2016	Olon	35	2
27 maggio 2016	Bayer	27	5
13 aprile 2016	Nuova Solmine	23	19
TOTALE	10	389	91

