



FEDERCHIMICA  
CONFINDUSTRIA

**NORMATIVA**

**CCNL**

**14 dicembre 2016**

## **Incrementi del trattamento minimo contrattuale e innovazioni normative previste dal CCNL nel 2017**

### **In breve:**

Dal 1° gennaio 2017 entreranno in vigore gli incrementi del trattamento minimo contrattuale previsti dal CCNL 2015. Nel 2017 decorreranno anche altre novità stabilite dall'ultimo rinnovo contrattuale, tra cui la cessazione dell'erogazione dell'EDR, l'abolizione del premio presenza, del trattamento economico per la Pasqua e specificità settoriali Fibre e Abrasivi.

IND n. 196/16

Si riportano in allegato le tabelle degli incrementi ed i relativi trattamenti contrattuali minimi mensili, in vigore dal prossimo gennaio 2017, sulla base di quanto stabilito dal CCNL 15 ottobre 2015 per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL.

In merito alle prossime scadenze previste dal vigente CCNL si rammenta, inoltre, che:

### **dal 1.1.2017**

- cessa definitivamente l'erogazione dell'Elemento Distinto della Retribuzione (EDR), introdotto dal mese di ottobre 2015 in sostituzione dell'ultima tranches di incremento del trattamento contrattuale mensile prevista dal CCNL 2012.
- viene abolito l'istituto del Premio presenza. A gennaio si provvederà, per l'ultima volta, al pagamento del premio relativo all'anno in corso. Contestualmente all'abolizione dell'istituto dal CCNL, la contrattazione aziendale definirà modi e contenuti dell'inserimento del premio presenza nel Premio di partecipazione (cfr. Appendice 5 CCNL 15.10.2015 lett. A). La contrattazione aziendale potrà sempre destinare tali risorse economiche ad altre finalità, tra cui in primo luogo, al welfare contrattuale, come previsto anche per lo stesso Premio di partecipazione.

### **dal 1.3.2017**

- è abrogato il trattamento economico per la Pasqua. Già a decorrere dal prossimo anno cessa, quindi, l'erogazione di tale voce economica (cfr. Appendice 5 CCNL 15.10.2015 lett. B).
- l'indennità in cifra fissa per lavoro effettuato in turno notturno, prevista all'art. 9 del CCNL, sarà aumentata di 2 euro e, da tale data, passerà quindi a 12,5 euro.

- l'aliquota contributiva Fonchim a carico dell'impresa sarà aumentata dello 0,25% e risulterà, quindi, da tale data, complessivamente pari a 2,1%.

Con riferimento alle specificità settoriali, si ricorda che:

### **Settore fibre**

dal 1.3.2017, l'indennità in cifra fissa per lavoro effettuato in turno notturno, prevista all'art. 9 del CCNL, sarà aumentata di 1 euro, e passerà dunque a 4 euro.

### **Settore abrasivi**

dal 1.3.2017, è abrogato il trattamento previsto a fronte della ex festività del 4 novembre. A decorrere dal prossimo anno, quindi, tale indennità non sarà più erogata.

### ***Allegati:***



[Tabelle minimi e ipo gennaio 2017](#)

### ***Contatti:***

#### **Direzione Centrale Relazioni Industriali**

Paolo Cuneo

Tel. 02.34565.332

E-mail: [p.cuneo@federchimica.it](mailto:p.cuneo@federchimica.it)

Claudia Attolico

Tel. 02.34565.288

E-mail: [c.attolico@federchimica.it](mailto:c.attolico@federchimica.it)